**УТВЕРЖДЕНО**

**Приказом Директора МАУ ДО ДЮЦ № 15**

**12 января 2016 год**

**План**

**мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования**

**«Детско-юношеский центр», на 2016 год**

**Цели:** создание нравственно – психологической атмосферы и внедрение организационно

-правовых механизмов, направленных на эффективную профилактику коррупции в том числе и бытовой коррупции в МАУ ДО ДЮЦ.

**Задачи:**

1. Систематизация условий, способствующих проявлению бытовой коррупции в МАУ ДО ДЮЦ.

2.Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных и должностных лиц.

3. Совершенствование методов по нравственно-правовому воспитанию.

4. Содействие реализации прав участников образовательного процесса на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их сводное освещение в средствах массовой информации.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятия | Ответственные | Сроки исполнения |
|  | Назначение рабочей группы-лиц, ответственных за  профилактику коррупционных и иных правонарушений | Директор | Январь |
|  | Составление обоснованного плана финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения и целевое использование бюджетных средств | Директор,  глав. бухгалтер | Январь |
|  | Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда | Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда | В течение года |
|  | Правильное распределение бюджетных ассигнований, субсидий, эффективное использование и распределение закупленного в образовательное учреждение оборудования | Директор,  глав. бухгалтер | В течение года |
|  | Предоставление сведений о заработной плате работников образовательного учреждения | Директор,  глав.бухгалтер | В течение года |
|  | Обеспечение права населения на доступ к информации о деятельности учреждения:  - размещение на сайте образовательного учреждения нормативно-правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов по антикоррупционной тематике  - работа с обращениями граждан;  - осуществление экспертизы обращений граждан с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях | Директор | Постоянно |
|  | Проведение разъяснительной работы с работниками:  - о бытовой коррупции;  - о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением;  - по положениям законодательства РФ о противодействии коррупции в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;  - организация антикоррупционного образования в образовательном учреждении: на педагогических советах, производственных совещаниях, родительских собраниях;  - доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов;  - тщательный отбор кадров в процессе комплектования | Директор, председатель комиссии | В течение года |
|  | Размещение на сайте учреждения отчёта о результатах самообследования и публичного доклада | Директор, ответственный за ведение сайта | Февраль-март |
|  | Выступление сотрудников правоохранительных органов на педагогических советах с информацией о коррупционной обстановке в сфере образования | Председатель комиссии | По мере необходимости |
|  | Обеспечение соблюдений правил приёма и отчисления обучающихся | Директор. Зам УВР | Постоянно |
|  | Проведение Дней открытых дверей | Зам. УВР | Сентябрь |
|  | Усиление персональной ответственности работников за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий | Директор | Постоянно |
|  | Беседа «Мои права» с обучающимися творческих объединений | Педагоги дополнительного образования | Февраль |
|  | Проведение бесед с обучающимися на тему «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией», посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) | Зам. УВР, педагоги дополнительного образования | Декабрь |
|  | Разработка Алгоритма действий работников Учреждения при попытках склонения их к совершению коррупционных правонарушений | Директор, зам УВР, зам. УПО, зам. АХЧ | Январь |